

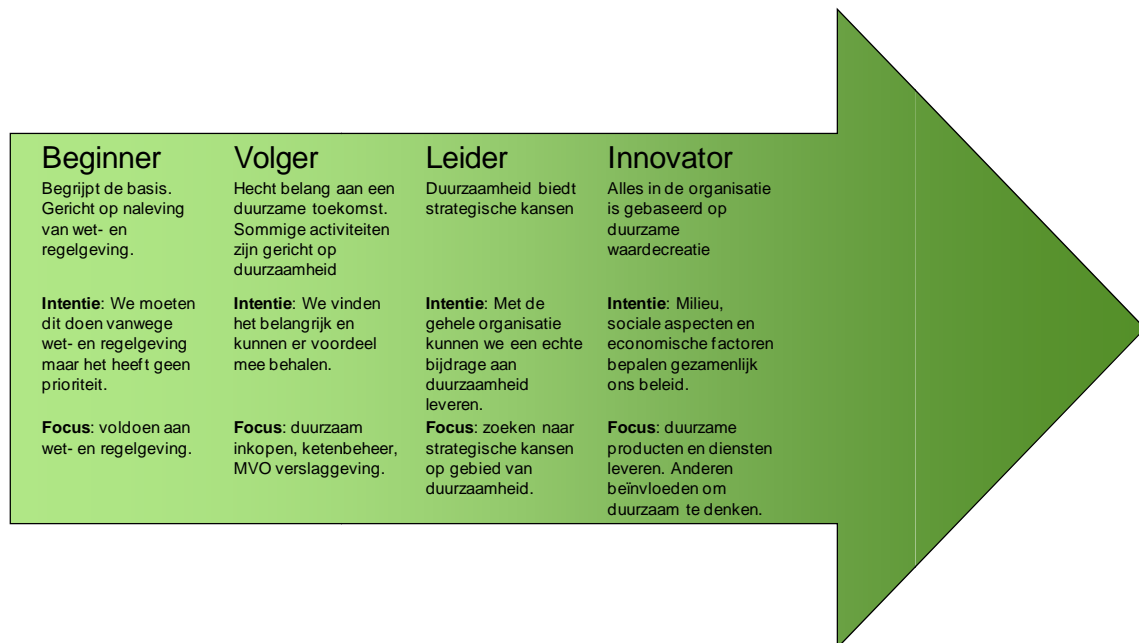


1) OVER DE BEDRIJVEN

In juli en augustus 2011 zijn door de stuurgroep van het Bedrijvenplatform Duurzaamheid 19 gesprekken gevoerd met deelnemende bedrijven aan het platform. Doel van de gesprekken was om uit te vinden op welke wijze bedrijven wilden meewerken aan het platform, wat ze vonden van het business plan en, hoe men met duurzaamheid aan de slag wil. De 19 bedrijven variëren in grootte en in bedrijfsactiviteiten. We onderscheiden 3 groepen:

Leider	Grote internationaal opererende bedrijven. Zijn op strategisch niveau met duurzaamheid bezig.	Smurfit Kappa, Kemetyl, Rabobank, TBS (via Ballast Nedam).	16%
Volger	Lokale/regionale bedrijven die vanwege hun activiteiten te maken hebben met (milieu) wet- en regelgeving of die duurzaamheid in het bloed hebben zitten vanwege hun activiteiten. Beginnen duurzaamheid ook strategisch te bekijken.	Elektrofort, Van Doorn Soest, Korlaar Recycling, RMN Nederland, Bouwbedrijf v/d Grift, Uyland, van Dorresteyn, Ben Becker, Beijer Transport, Klemko, Abo-klimaat	68%
Beginner	Overige bedrijven met een beginnende interesse voor duurzaamheid.	v/dWardt horeca-ondernemer, C1000, Stam Soest, Alpha catering	16%

Dit valt zeer goed te plaatsen in het volgende overzicht:



De meeste bedrijven richten zich op kostenbesparing door middel van duurzaamheid. Omzetverhoging door middel van duurzaamheid komt nog minder vaak voor. Sommige bedrijven hebben een duurzame business case; ze zetten in op omzetverhoging door middel van een duurzaam product (Klemko, van Doorn, Korlaar, Stam). Andere bedrijven implementeren richtlijnen zoals ISO14001 of de MVO prestatieladder omdat leveranciers dit vragen of men aanbestedingen kan mislopen (Smurfit, Korlaar, RMN).

Qua bedrijfsactiviteiten onderscheiden we de volgende typen:

Industrie	Smurfit Kappa	5%
Afvalbeheer	Van Doorn, Korlaar, RMN, van Dorresteyn	20%
Bouwnijverheid	Van Dorresteyn, Elektrofort, v/d Grift, TBS, Uyland	25%
Handel (uiteenlopende producten)	Kemetyl, Stam, Klemko, Abo-klimaat, C1000	30%
Vervoer en opslag	Beijer transport, Ben Becker	10%
Horeca	v/dWardt /horecavereniging, Alpha Catering.	10%

Het valt op dat 45% van de bedrijven een relatie hebben met de bouw en/of afvalbeheer. De bedrijven onder de noemer 'handel' (30%) en 'vervoer en opslag' (10%) houden zich meestal bezig met duurzame producten of activiteiten waaraan hoge arbo- en veiligheidseisen worden gesteld. **Voor vrijwel alle 19 deelnemende bedrijven geldt dus dat er een logische relatie is tussen hun activiteiten en duurzaamheid.**

2) VERWACHTINGEN

Bedrijven verwachten van het platform:

- Dat het een medium is om samen meer kennis van duurzaamheid te ontwikkelen;
- Dat het hen in staat stelt om van elkaar te leren;

Bedrijven verwachten van de gemeente:

- Meer aanvoelen wat er leeft bij ondernemers. Meer proactiviteit, een minder afwachtende houding.
- Betere communicatie en méér transparantie. Er is onduidelijkheid over wat de gemeente precies doet aan duurzaamheid.
- Hier en daar genoemd: een proactieve subsidieadviseur, of een actieve helpdesk.

De meeste bedrijven willen volledig meewerken aan het platform en geven daarvoor volledig openheid van zaken. Dit ligt lastiger voor de multinationals in de groep (Kemetyl, Smurfit, TBS).

3) WAT DOEN BEDRIJVEN AL AAN DUURZAAMHEID?

Milieu

Thema's binnen het milieu zijn: grondstoffen, energie, water, biodiversiteit, uitstoot, afvalwater, afvalstoffen, transport. **Milieu is verreweg het belangrijkste onderdeel van duurzaamheid voor de deelnemende bedrijven en dan met name reductie van energie, uitstoot van CO2, afval en transport.** Maatregelen die worden genomen: Gescheiden afval inzamelen, afval- en spoelwater hergebruiken, stimuleren van woon-werkverkeer per fiets (fietsenplan), lichtsensoren en licht uit, energiezuinige verlichting, Euro5 vrachtwagens en zuinige auto's, vrachtwagen op biogas (RMN), zuinig met energie, cursus zuinig rijden, FSC keurmerk hanteren voor hout en papier, groene stroom gebruiken, duurzame klimaatinstallatie. Voor vrijwel alle maatregelen geldt dat ze niet worden gemeten en dat men niet kan zeggen hoeveel is bespaard.

Arbeidsomstandigheden en volwaardig werk

Bevat o.a. thema's zoals werkgelegenheid, verhouding tussen werkgever en werknemer, gezondheid en veiligheid, opleiding, onderwijs, aard en organisatie van het werk, diversiteit en kansen. Een aantal bedrijven let specifiek op mogelijkheden voor werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt. **Voor sommige bedrijven is gezondheid en veiligheid een belangrijk thema.** Smurfit en Kemetyl zien dit expliciet als een onderdeel van duurzaam ondernemen. Voor overige bedrijven is dit een belangrijk thema, maar het wordt meestal niet gezien als een onderdeel van duurzaam ondernemen.

Behoorlijk bestuur

Ieder geïnterviewd bedrijf vindt goed bestuur belangrijk en doet hier (impliciet) aan. Er wordt echter door geen van de 19 ondervraagden actie op ondernomen in het kader van duurzaamheid.

Mensenrechten

Binnen mensenrechten spelen zaken zoals discriminatie, vrijheid van vereniging, CAO, kinderarbeid, gedwongen arbeid, rechten van inheemse bevolking. Dit thema raakt een bedrijf meestal alleen als de waardeketen zijn oorsprong heeft in een land waar dit speelt. Is bij de deelnemers aan het platform **niet van toepassing**.

Eerlijk zaken doen en consumenten aangelegenheden

De aangesloten Soester bedrijven houden hier zeker rekening mee, maar zien **het niet als onderdeel van hun duurzaamheidsbeleid**. Thema's die hieronder vallen: impact op de lokale gemeenschap, publiek beleid, corruptie, concurrentie veiligheid van de consument, etikettering, voorlichting, privacy van klanten, marketing & communicatie.

4) TOEVOEGINGEN AAN HET BUSINESS PLAN

Thema's waarover men meer wil weten of waarover men kennis wil delen:

- Richtlijnen zoals ISO 14001, ISO 26000, MVO Prestatieladder, CO2 Prestatieladder, etc.
- Duurzame energie(opwekking): biomassa, zonne-energie, Koude- en Warmteopslag (KWO).
- Duurzaam transport: Elektrisch vervoer of vrachtwagens op biogas; alternatieve brandstoffen, dual fuel.
- Duurzame business case ontwikkelen, terugverdientijden van duurzame opties, rendementsberekeningen.
- Hoe meet en bereken je CO2 uitstoot. Hoe reduceer je het. En waarom, wat is het doel, waar gaat het om (in Soest).

Overige activiteiten die men wil onderzoeken:

- Gezamenlijk biomassa produceren en gebruiken (lokaal energie produceren en verbruiken).
- Leasen van de daken om zonne-panelen te installeren.
- Gezamenlijk gebruik van KWO techniek.

De meeste bedrijven willen graag meedoen met het stappenplan (nulmeting m.b.v. milieubarometer van stimular, acties formuleren, uitvoeren en jaarlijks voortgang meten en rapporteren met behulp van barometer) MITS het geen financiële offers vraagt. De volgende zes bedrijven vinden het om diverse redenen (nu) niet opportuun om aan het stappenplan deel te nemen: Smurfit, Stam, Kemetyl, TBS, v/d Wardt Horeca, C1000. Blijven dus 13 bedrijven over die het zouden willen, en ook het convenant met concrete reductiedoelstellingen zouden kunnen ondertekenen.

ISO 14001: Drie bedrijven hebben het (Smurfit, Kemetyl, RMN). Eén bedrijf gaat het implementeren in 2012 (van Doorn). Twee bedrijven hebben wellicht interesse (van Dorresteyn en BMU). De overige 13 bedrijven hebben op dit moment géén interesse. [Nog checken bij de gemeente welke bedrijven het op dit moment hebben!]

ISO 18000 (OHSAS): Smurfit en Kemetyl zijn hiermee bezig.

ISO 9001: Enkele bedrijven hebben het (waaronder Smurfit, Korlaar, v Dorresteyn, TBS, Kemetyl, Beijer).

ISO 26000: Drie bedrijven (RMN, Korlaar en Elektrofort hebben) misschien interesse.

MVO Prestatieladder: Korlaar wil het eventueel gaan doen.